

Regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (salderingsregeling)

Artikel 1 Karakter van de regeling

Deze regeling biedt de mogelijkheid om (een deel van) de eindejaarsuitkering te ruilen voor een (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

Artikel 2 (Aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer

Een aanvullende vergoeding is mogelijk als er sprake is van fiscaal onbenutte ruimte, zoals bedoeld in vigerende CAO's VO en PO.

De onbenutte ruimte is het verschil tussen de fiscaal toegestane onbelaste vergoeding en het totaal van de maandelijkse vergoedingen na toepassing van de salderingsmethode. De aanvullende vergoeding bedraagt maximaal het bedrag van de eindejaarsuitkering.

Artikel 3 Berekeningsmethode

Uitgangspunt voor de berekening is een optimaal gebruik van de fiscaal onbenutte ruimte. Daartoe vindt de berekening van de (aanvullende) vergoeding vooralsnog plaats op basis van de zogenoemde methode 1 (*). Als belangrijke voorwaarde voor de berekening geldt dat zij overeenstemt met de geldende fiscale wet- en regelgeving en niet tot een zogenoemde bovenmatige vergoeding mag leiden.

(*) Methode 1 zoals opgenomen in het vigerende Handboek Loonheffingen.

Als de fiscale regelgeving noopt tot een wijziging van de berekeningsmethode kan deze methode, zo nodig na overleg met de Belastingdienst, aangepast worden.

Artikel 4 Ruil eindejaarsuitkering en (aanvullende) vergoeding

De werknemer die aan de regeling deelneemt stemt in met een verlaging van zijn eindejaarsuitkering over het lopende kalenderjaar. De verlaging is gelijk aan de op basis van de artikelen 2 en 3 berekende aanvullende vergoeding.

Artikel 5 Gevolgen van de ruil

Als gevolg van de ruil ontvangt de werknemer in ruil voor een belaste eindejaarsuitkering een onbelaste kostenvergoeding. Door invulling en ondertekening van het in artikel 6 opgenomen formulier verklaart de werknemer ervan op de hoogte te zijn dat deze verlaging gevolgen kan hebben voor onder meer:

- het recht op sociale zekerheidsuitkeringen;
- inkomensgerelateerde regelingen zoals de zorg-, de huur- en de kinderopvangtoeslag;
- de pensioenopbouw

etc., in die betekenis dat een verlaging van de eindejaarsuitkering (mogelijk) tot andere berekeningsgrondslagen leidt.

Artikel 6 Procedure

De werknemer die voor het volgende kalenderjaar zijn eindejaarsuitkering wil verlagen in ruil voor een aanvullende reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer over het volgende kalenderjaar dient uiterlijk op 15 januari van het volgende kalenderjaar (**) het formulier 'Overeenkomst aanpassing arbeidsvoorwaarden' in te vullen, te ondertekenen en bij de Onderwijsgroep Amersfoort in te leveren. Dit formulier kan worden opgevraagd bij de PSA.

(**) Ook de werknemer die gedurende het kalenderjaar in dienst treedt, kan aan de regeling deelnemen, mits de regeling binnen één maand van indiensttreding overeen wordt gekomen én zij tevens aan de voorwaarden van methode voldoet.