

Externe organisaties

De Onderwijsgroep Amersfoort heeft contact met een aantal organisaties die je kunnen helpen met het voorkomen van verzuim. Zo kan je gebruik maken van een UWV-deskundigenoordeel als de re-integratie vastloopt. Zie voor meer informatie op www.uwv.nl.

Om verzuim te voorkomen is het van belang om met elkaar in gesprek te zijn. Ook kan je gebruikmaken van andere ondersteuning zoals een (budget)coach of een maatschappelijk medewerker. Daarnaast kan je contact opnemen met de vertrouwenspersoon. Voor meer informatie daarover verwijzen wij je graag door naar onze website www.onderwijsgroepamersfoort.nl/contact/

Contact

Van verzuim wordt niemand beter. Onderzoek heeft uitgewezen dat mensen die ondanks klachten of beperkingen betrokken blijven bij het arbeidsproces, sneller herstellen en beter terugkeren op de werkvloer. Laat weten wat je nodig hebt om actief te blijven participeren en ga samen op zoek naar oplossingen die voor jou werken. We blijven graag met je in contact en ga in gesprek met je leidinggevende.

Contactgegevens

Stichting Onderwijsgroep Amersfoort
De Brand 20, 3823 LJ Amersfoort
Postbus 1771, 3800 BT Amersfoort
Tel. 033 - 4701008
info@onderwijsgroepamersfoort.nl



Meer informatie

www.Onderwijsgroepamersfoort.nl/regelingen
[www.UWV.nl/particulieren/ziek/ziek met werkgever](http://www.UWV.nl/particulieren/ziek/ziek%20met%20werkgever)



Jouw inzetbaarheid bij verzuim



Iedereen voelt zich wel eens niet lekker. Soms voel je je zo ziek dat je niet kunt werken en neemt herstel meer tijd in beslag. Een langere periode van verzuim is dan het gevolg. Dat is vervelend voor zowel jou alsook voor de school: er is soms onzekerheid over het herstel. Zijn je werkzaamheden overgenomen of zijn ze blijven liggen? En wat gebeurt er bij jouw terugkeer op school? Voor een optimale en duurzame inzet van jou is het gesprek met je leidinggevende erg belangrijk.

Binnen Onderwijsgroep Amersfoort hebben we afspraken voor verzuimverlof gemaakt om samen zorg te dragen voor een optimale duurzame inzetbaarheid.. Dit doen we door te werken vanuit eigen regie. Onderwijsgroep Amersfoort draagt zorg voor een gezonde werkplek en jij bent verantwoordelijk voor jouw leven en gezondheid. Door eigen regie te nemen op je eigen gezondheid kan je samen met je werkgever, in overleg, bepalen welke arbeid passend is voor de situatie en welke aanpassingen helpen om je werk zo snel mogelijk weer te kunnen hervatten.

Verzuim en terugkeer: Wie zijn er betrokken?

Rondom het verzuimverlof spelen de volgende partijen een rol in het proces:



Medewerker: je bent verantwoordelijk om met je leidinggevende in gesprek te blijven en mee te werken aan herstel en alle re-integratieverplichtingen. Samen met je leidinggevende ben je verantwoordelijk om in gesprek te blijven en maak je afspraken te maken over de wijze waarop en het tempo waarin je re-integreert;



Leidinggevende: deze is je casemanager en regiehouder en heeft de verantwoordelijkheid om met je in gesprek te blijven en afspraken te maken over de wijze waarop en het tempo waarin je re-integreert;



Collega's: met collega's is er afstemming over welke werkzaamheden overgenomen moeten worden;



HR-adviseur: deze adviseert en ondersteunt je leidinggevende bij het uitvoeren van je verzuimbegeleiding.



Bedrijfsarts: deze adviseert jou en je leidinggevende over je inzetbaarheid ten gevolge van een medische oorzaak. De advisering kan de bedrijfsarts kan ook preventief adviseren zijn over je gezondheid zonder dat je verzuimt; ook kan de arts opgesteld plan van aanpak toetsen.;



Coach Arbeid en Gezondheid: deze adviseert jou mogelijk over arbeid en gezondheid en hoe duurzaam te kunnen blijven werken binnen de school. Dit kan preventief, maar ook als je verzuimt;



Extern arbeidsdeskundige: deze onderzoekt na het 1^{ste} verzuimjaar hoe je duurzaam kan re-integreren, mogelijk via het 1^{ste} of dan wel het 2^{de} spoor.

UWV rol en overige zaken

UWV: de Onderwijsgroep Amersfoort is zelf risicodragend (betaald loon door bij ziekte). Tegen het 2^{de} verzuimjaar beoordeelt het UWV de mate van jouw arbeids(on)geschiktheid en kent mogelijk een uitkering toe. De werkgever past na het 1^{ste} verzuimjaar een loonkorting toe conform de cao.

Tijdelijk ziekteverzuim: zo gaat het bij verzuimen

1. Je bent ziek en vraagt daarom verzuimverlof aan bij jouw leidinggevende.

Daarin geef je de verwachte duur van je afwezigheid aan en welke werkzaamheden overgenomen moeten worden. Je geeft aan hoe lang je denkt afwezig te zijn. Samen met je leidinggevende maak je een inschatting van jouw werkzaamheden in de periode van verzuimverlof. Wat kan iemand overnemen, wat kun je zelf?

2. Helaas duurt het verzuim langer dan verwacht.

Je spreekt opnieuw met je leidinggevende.

3. De bedrijfsarts komt nu (minimaal bij 6 weken verzuim) ook in beeld.

Met hem bespreek je jouw situatie en verwachtingen en bepaal je of en zo ja wanneer je kunt starten met gehele of gedeeltelijke terugkeer.

4. Stappen Wet Verbetering Poortwachter

- **De probleemanalyse:** wordt opgemaakt door de bedrijfsarts (binnen 6 weken)
- **Het plan van Aanpak:** wordt samen met jou en je leidinggevende opgemaakt (binnen 8 weken)
- **Het inzetbaarheidsprofiel:** Wordt opgemaakt door de bedrijfsarts
- **De aanmelding bij het UWV:** deze doet de HR-afdeling via het UWV-portaal
- **De eerstejaarsevaluatie:** maak je samen met je leidinggevende (zo nodig met hulp van de HR-adviseur van de Onderwijsgroep Amersfoort)
- **Het arbeidsdeskundigheidsonderzoek:** wordt met advies van de bedrijfsarts geïnitieerd door de leidinggevende en gefaciliteerd door de HR-adviseur
- **De eindevaluatie:** maak je samen met je leidinggevende
- **Een actueel Oordeel:** wordt opgemaakt door de bedrijfsarts
- **De WIA-aanvraag:** vraag je zelf aan in overleg met je leidinggevende. Je leidinggevende en jijzelf maken de stukken definitief en deze worden door de HR-adviseur ingediend bij het UWV-werkgeversportaal (tussen 88-93 weken)
- **Einde wachttijd:** bij 104 weken stopt na ontslagvergunning de loondoorbetaling.