



ONDERWIJSGROEP AMERSFOORT

Nieuwsbrief

jaargang 5, nummer 1 (februari 2023)

Dit is een uitgave van de nieuwsbrief van de Onderwijsgroep Amersfoort. Deze nieuwsbrief is bedoeld om medewerkers van de onderwijsgroep te informeren over school-overstijgende ontwikkelingen en beleid, afspraken en HR-aangelegenheden. Ook is er plek voor ontwikkelingen of nieuwsberichten vanuit de scholen. De nieuwsbrief verschijnt ongeveer 4 keer per jaar.

Heb je vragen over de inhoud, bespreek deze dan met je leidinggevende of mail naar nieuwsbrief@onderwijsgroepamersfoort.nl



**Blijvend Koersvast 2023-2024;
Herijking Strategisch
Meerjarenplan 2020-2024**

In het najaar van 2022 heeft de directieraad gesproken over de ambities uit Koersvast, ons strategisch meerjarenplan voor de jaren 2020-2024. Het doel van deze gesprekken was om met elkaar te zien waar de scholen met elkaar stonden ten opzichte van de ambities op het gebied van onderwijskwaliteit, ICT, samenwerking, medewerkers en professionalisering, zoals in het plan staan.

Tijdens de gesprekken is geconstateerd dat de ambities voor een groot deel nog actueel waren, maar de invulling ervan wel aangepast moest worden. Alleen al de impact van de coronapandemie in de jaren 2020-2022 heeft ervoor gezorgd dat de uitvoering van de ambities niet altijd van de grond kon komen of juist andere accenten qua invulling naar boven heeft gebracht. Dit heeft geleid tot een herijking van het strategisch meerjarenplan. Deze is vastgesteld voor de kalenderjaren 2023 en 2024 na positief advies van de gemeenschappelijke

Burgerschapsonderwijs op het JvO

Het V(S)O heeft vanuit wetgeving (aug 2021) een stevige burgerschapsopdracht meegekregen. Om de scholen te ondersteunen bij de verdere ontwikkeling van het eigen burgerschapsonderwijs is het bureau Common Ground van Bram Eidhof, een autoriteit op dit gebied, aangetrokken. Bram was al een bekende voor het JvO. We hebben Daphne van Meurs (conector JvO) een aantal vragen voorgelegd over de ontwikkeling van het burgerschapsonderwijs op het JvO.

Je hoort vaak dat er al heel veel aan burgerschap werd gedaan op scholen. Kijkend naar de burgerschapsopdracht voor het VO vanuit de wet burgerschapsonderwijs; welke positieve ontwikkelingen heeft dit jullie gebracht in de ontwikkeling van jullie burgerschapsonderwijs bekeken vanuit het perspectief van de leerlingen?

Heel veel scholen deden inderdaad al van alles aan burgerschap. Maar door de nieuwe wet worden scholen

medezeggenschap en met goedkeuring van de RvT. Aan de hand van twee thema's- kwaliteit van onderwijs en kwaliteit van medewerkers – komen de zes ambities voor de Onderwijsgroep Amersfoort met beoogde resultaten voor 2023 en 2024 aan bod. Schoolvoorbeelden geven weer hoe we hier samen nu al concreet mee aan de slag zijn binnen onze scholen. De vertaling en school eigen invulling zal bij de opstelling van de school(jaar)plannen aan bod komen. Klik op Lees meer voor het herijkte plan.

[lees meer](#)



Inzet PB uren per schooljaar 2023-2024

In de CAO VO 2022-2023 is een nieuwe regeling afgesproken over

gestimuleerd om eerst een goed na te gaan wát er eigenlijk binnen de school gebeurt op het gebied van burgerschap. Dit hebben wij gedaan door zowel voor de algemene zaken die we doen bv projectweken, een actieve GSA, een bezoek aan kamp Amersfoort etc., op een rijtje te zetten wat we al doen. En ook voor alle vakken te inventariseren wat er binnen de vakken gebeurt aan burgerschap. Als kapstok hebben we hiervoor de burgerschapsvaardigheden gebruikt, die bv overzichtelijk naast elkaar staan op de poster van de VO-raad. Zo konden we goed zien waar er nog eventuele blinde vlekken zaten..... Klik op *lees meer* voor alle vragen én antwoorden van Daphne.

Rick Meulenstein burgerschapscoördinator op het JvO:

" Vormgeven aan een burgerschapsleerlijn die past bij het JvO kan alleen als het docententeam én de leerlingen actief betrokken worden in dat proces. Zo nodigden we collega's en leerlingen uit om mee te

het individueel keuzebudget (PB-uren). Deze regeling gaat in per schooljaar 2023-2024. Dit zijn de belangrijkste wijzigingen:

- het aantal PB-uren wordt verhoogd van 50 naar 90 uur (bij volledig dienstverband);
- er zijn nieuwe afspraken gemaakt over de besteding van de uren om meer recht te doen aan het doel van het instrument, verlaging van de werkdruk;
- de mogelijkheid om PB-uren om te zetten voor verlof en verlofsparen is in de nieuwe regeling komen te vervallen.

De Onderwijsgroep Amersfoort heeft in aanvulling op de CAO eigen beleid vastgesteld dat de mogelijkheden om (een deel van) de uren in te zetten verruimt.

Lees meer over de nieuwe regeling voor de PB-uren en het eigen beleid van de Onderwijsgroep

[lees meer](#)

Verzuimbeleid

Onze verzuimbeleid had een update nodig. Het geactualiseerde

denken over onze burgerschapsvisie"

[Lees meer](#)



Sandra Franken; nieuw lid RvT

Per 1 januari 2023 ben ik nieuw in de Raad van Toezicht bij Onderwijsgroep Amersfoort. Nieuw in het onderwijs ben ik niet. De afgelopen 20 jaar ben ik betrokken geweest bij verschillende projecten rondom onderwijs en arbeidsmarkt. Daarnaast heb ik 8 jaar in de RvT gezeten van Onderwijsgroep Tilburg, waar ik als voorzitter van de commissie Onderwijs-Kwaliteit veel dossiers rondom onderwijsinspecties en onderwijsinnovaties ben tegengekomen. Als specialist in

verzuimbeleid is te vinden op de site. Bij het aanstellen van onze arbodienst in 2019 is door de Onderwijsgroep de keuze voor het *eigen regie model* bevestigd. Deze keuze is in het geactualiseerde verzuimbeleid versterkt weergegeven. Belangrijke uitgangspunten voor het verzuimbeleid zijn dat niet alle verzuim direct leidt tot arbeidsongeschiktheid en dat het belangrijk is om samen met je leidinggevende afspraken te maken over wat nog wel kan, aan de hand van de wet verbetering poortwachter. Met dit verzuimbeleid wordt ook beoogd het goede gesprek tussen leidinggevende en medewerker te faciliteren zodat leidinggevende en medewerker ieder zijn verantwoordelijkheid kan nemen om de mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden te bespreken en daar afspraken over te maken. Achterliggende verzuimprocessen, communicatie met de arbodienst en signaleringen vanuit HR2day is een uitvoering van het vernieuwd verzuimbeleid. Ook de rolverdeling tussen leidinggevende (casemanager), HR en arbodienst

arbeidsmarktvragestukken ben ik vaak betrokken bij medezeggenschap- en governancevraagstukken. Voor mij persoonlijk is naar school gaan en onderwijs volgen zowel een uitdaging als het ontdekken van nieuwe kwaliteiten in jezelf. Ik voel mij nog steeds niet uitgeleerd en ben daarom ook weer aan een nieuwe studie aan de Open Universiteit begonnen. Juist in de leeftijd van het voortgezet onderwijs groei je toe naar volwassenheid. Een veilige, uitdagende omgeving, waar jij je kwaliteiten kunt ontdekken en ontwikkelen spelen een grote en belangrijke rol voor jouw toekomst. Daar leg je de kiem om te worden wie je bent als mens en burger. Soms is een school dan niet meer of minder een ontmoetingsplaats om leeftijdsgenoten te ontmoeten of regelmaat te hebben. Vaak is het gelukkig ook de plek waar met aandacht leren en ontwikkelen centraal staan. Ik kijk er naar uit om met mijn mede leden in de Raad van Toezicht iedere keer weer het goede gesprek met het College van Bestuur aan te gaan. De vraag die daarbij

staan in het beleid beschreven. De implementatie van dit beleid is inmiddels opgepakt. Je leidinggevende zal je over de implementatie verder informeren. De nieuwe verzuimfolder is op het medewerkersdeel van de website van de Onderwijsgroep te vinden. In het verzuimbeleid gaat het vooral om “*hoe te handelen bij verzuim*”. “*Voorkomen is echter beter dan genezen*”, van hieruit wil Onderwijsgroep Amersfoort de stap voorwaarts zetten naar preventie, het versterken van gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

[Lees meer](#)

voor mij van belang is: Doen we het goede en doen we het goede goed?

Vergoeding van aantal kilometer woon-werkverkeer opgehoogd i.v.m. de hoge brandstofprijzen

Na instemming van de gemeenschappelijke medezeggenschap is door de werkgever besloten om met ingang van 1 januari 2023 de tegemoetkoming woon-/werkverkeer te verhogen voor vooralsnog 2023. De CAO gaat uit van een tegemoetkoming woon-/werkverkeer van max. 25 km (CAO VO) en max. 21,5 km (CAO PO). De Onderwijsgroep trekt dit op tot max 50 km (enkele reisafstand). Lees meer voor het hele bericht.

[Lees meer](#)

Copyright © 2023 Onderwijsgroep Amersfoort, Alle rechten voorbehouden..

Onze gegevens:

Onderwijsgroep Amersfoort
De Brand 20
Amersfoort, Utrecht 3823 LJ
Netherlands

[Add us to your address book](#)

Wilt u aanpassen hoe u onze e-mail ontvangt?

U kunt [uw voorkeuren updaten](#) of [afmelden van deze mailinglijst](#).