

Regeling vergoeden van persoonsgebonden hulpmiddelen:

Deze regeling voorziet in het (gedeeltelijk) vergoeden van persoonsgebonden hulpmiddelen, die noodzakelijk zijn voor medewerkers om hun werkzaamheden goed te kunnen uitoefenen. Deze regeling gaat ervan uit dat de medewerker eerst de vergoedingsmogelijkheden van externen, zoals de zorgverzekering benut. Indien er dan nog kosten overblijven, kan daarvoor een bijdrage van de werkgever worden gevraagd.

1. Beeldschermbrillen

Mocht de combinatie "in de verte kijken, lezen en werken op het beeldscherm" niet meer optimaal zijn, dan kan het zijn dat de medewerker een beeldschermbril nodig heeft. Een beeldschermbril is persoonsgebonden en kan door een medewerker meegenomen worden naar huis of bij een einde dienstverband naar een andere werkgever. Een beeldschermbril kan ook een onderdeel zijn van de eigen bril. Dit betekent dat de Onderwijsgroep Amersfoort een tegemoetkoming in de kosten van een beeldschermbril doet. De vergoeding die de Onderwijsgroep Amersfoort toekent is 1x per twee jaar en bedraagt maximaal € 250,--.

De vergoeding wordt via de afdeling Financiën uitbetaald. Om voor een vergoeding in aanmerking te komen, dient de medewerker de volgende stukken aan te leveren bij de afdeling Financiën:

- Ondertekend declaratieformulier
- factuur van de opticien
- bewijs van de vergoeding van de zorgverzekeraar.

Vanuit artikelen 5.8 en 5.11 van het arbeidsomstandigheden besluit en artikel 44 van de Arbwet staat beschreven dat wettelijk verplicht is om als werkgever een vergoeding te verstrekken met betrekking tot het beschermen van de ogen en het gezichtsvermogen van de werknemers op werk.

2. Hoortoestellen

Medewerkers met een hoorstoornis, die zonder een hoortoestel zijn of haar werkzaamheden niet kunnen doen, komen ook maximaal 1x per vier jaar in aanmerking voor een vergoeding van de kosten voor het hoortoestel tot maximaal € 500,--.

De vergoeding wordt via de afdeling Financiën uitbetaald. Om voor een vergoeding in aanmerking te komen, dient de medewerker de volgende stukken aan te leveren bij de afdeling Financiën:

- Ondertekend declaratieformulier
- de factuur van de hoorspecialist.
- bewijs van de vergoeding van de zorgverzekeraar.

Naast het feit dat de werkgever niet wettelijk verplicht is om de hoortoestellen te vergoeden, is het mogelijk om een voorziening aan te vragen bij het UWV om een deel van de eventuele kosten van het gehoorapparaat vergoed te krijgen, mits het gehoorapparaat nodig is voor het eigen werk. Zie link voor meer informatie: <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-vergoeding-voorzieningen-werkgever.aspx>. De werkgever vraagt deze vergoeding aan in overleg met de werknemer. Er vindt plaats afstemming tussen leidinggevende en werknemer.

Maart 2023