

## Regeling vaste onkostenvergoeding voor telefoon

### Inleiding

De Onderwijsgroep Amersfoort vindt het voor medewerkers in bepaalde functies noodzakelijk om voor het goed uitoefenen van de functie telefonisch of via de sms bereikbaar te zijn. Voor het bereikbaar zijn, wil de Onderwijsgroep Amersfoort voor de kosten die voor het zakelijk gebruik van een mobiele telefoon gemaakt worden, aan deze medewerkers een vaste vergoeding verstrekken.

### De vergoeding

De Onderwijsgroep Amersfoort verstrekt een vaste onkostenvergoeding ter bestrijding van kosten gemaakt voor de aanschaf van een zakelijke mobiele telefoon en abonnements- en gebruikskosten van zowel beltegoed als datageoed voor zakelijk gebruikt. De vaste onkostenvergoeding wordt afhankelijk van de functie gemaakt.

De huidige tijd maakt dat veel medewerkers voor 2 factor authenticatie, appgroepen etc. gebruik maken van een eigen telefoon. Om medewerkers hierin tegemoet te komen wil Onderwijsgroep Amersfoort met ingang van schooljaar '22-'23 een extra categorie toevoegen, waarbij alle medewerkers die niet in de eerste drie categorieën vallen ook een vergoeding krijgen.

De specificatie van deze vergoeding is als volgt:

#### Categorie

1. Rectoren/Directeuren:	€ 40,- per maand
a. Telefoontoestel	€ 20,00
b. Abonnements- en gebruikskosten	€ 20,00
2. Conrectoren / Afdelingsleiders:	€ 30,- per maand
a. Telefoontoestel	€ 20,00
b. Abonnements- en gebruikskosten	€ 10,00
3. Overige medewerkers met een vaste vergoeding*):	€ 25,00 per maand
a. Telefoontoestel	€ 20,00
b. Abonnements- en gebruikskosten	€ 5,00
4. Alle medewerkers van de Onderwijsgroep die niet onder categorie 1 t/m 3 vallen.	€ 8,50 per maand

De betreffende medewerker in categorie 1 t/m 3 komt in aanmerking voor een vergoeding, als er van de medewerker wordt verwacht dat hij/zij tijdens en buiten werktijd goed telefonisch bereikbaar is en het voor het goed uitoefenen van de functie het gebruik van een mobiele telefoon noodzakelijk is. \*) Voor een medewerker uit categorie 3 geldt daarnaast nog dat zijn/haar leidinggevende de vergoeding specifiek toekent.

De vergoeding wordt maandelijks via het salaris aan de medewerker uitbetaald.

De vergoeding is uitdrukkelijk niet bedoeld voor de aanschaf van accessoires voor de mobiele telefoon. De vergoeding is voor iedere medewerker gelijk, ongeacht omvang van het dienstverband.

Bij het langdurig (meer dan 2 weken) niet uitvoeren van de functie, zoals bij ziekte, uitdiensttreding of bijzonder verlof, maar niet gedurende vakantieverlof, vervalt de reden van bereikbaarheid in de functie. Om die reden vervalt dan ook de vergoeding.