**Regeling tegemoetkoming woon-/werkverkeer CAO VO eigen beleid**

**G. Aanspraak op tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer**

In aanvulling op de CAO VO hanteert de werkgever in eigen beleid voor de tegemoetkoming in art 2 en 3 in plaats van de maximale afstand enkele reis woon-/werkverkeer geen 25 maar 50 kilometer enkele reis.

1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten van het woon- werkverkeer tussen zijn woning en het gebouw indien de afstand hiertussen 8 of meer kilometer enkele reis bedraagt.

 De tegemoetkoming per kilometer bedraagt € 0,12. Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de tegemoetkoming per kilometer € 0,17.

1. De tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, wordt gegeven over de gehele afstand tot en met een afstand van 25 kilometer enkele reis.
2. In afwijking van het gestelde in het tweede lid ontvangt de werknemer in het eerste jaar van zijn arbeidsovereenkomst ook een vergoeding over het aantal kilometers boven de 25 kilometer enkele reis. Boven de 25 kilometer enkele reis wordt de hoogte van de vergoeding gemaximeerd op het niveau van een ov vergoeding tweede klas op jaarbasis voor dat traject.
3. De berekening van de afstand tussen de woning en het gebouw geschiedt door de werkgever, op basis van een door de Belastingdienst geaccepteerde reisplanner.
4. Indien de werknemer zijn werkzaamheden in meerdere gebouwen verricht met een verschillende reisafstand tot de woning, wordt de tegemoetkoming per gebouw berekend.
5. De tegemoetkoming als bedoeld in lid 1, 2 en 3 wordt maandelijks uitgekeerd.
	1. Voor de werknemer die gedurende het gehele jaar in dienst is, wordt de vergoeding vastgesteld op basis van de volgende berekening:

i functiecategorieën directie en leraar: aantal km enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x 13/3 x € 0,12 x 10/12;

ii functiecategorie onderwijsondersteunend personeel: aantal km enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x 13/3 x € 0,12 x 11/12.

* 1. Voor de werknemer die een gedeelte van het jaar in dienst is, wordt de vergoeding berekend op basis van het aantal daadwerkelijke gemaakte reisdagen per maand.

 Toelichting:

 De factor 2 is opgenomen met het oog op de heen- en terugreis, de factor 13/3 omdat een maand niet precies 4 weken telt en de factor 10/12, respectievelijk 11/12 vanwege het verschil in vakantieregeling tussen de functiecategorieën.

 Het betreft hier een genormeerde vergoeding. Indien de werknemer gelijktijdig gebruik wil maken van de salderingsregeling dan zal op aanvraag een feitelijk overzicht van de gemaakte kilometers moeten worden overlegd.