**Regeling tegemoetkoming woon-/werkverkeer CAO PO eigen beleid**

Conform CAO PO

In aanvulling op de CAO PO hanteert de werkgever in afwijking van de CAO PO in eigen beleid :

1. voor de tegemoetkoming in plaats van de maximale afstand enkele reis woon-/werkverkeer geen 25 kilometer maar 50 kilometer enkele reis.

d) de berekening van de vaste vergoeding vergoeding/tegemoetkoming woon-/werkverkeer (conform CAO VO):

* Aantal kilometers enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x 13/3 x € 0,17 x 10/12 (voor directie en leraren)
* Aantal kilometers enkele reis x 2 x aantal reisdagen per week x13/3x€ 0,17 x 11/12 (voor OOP)

e) De uitbetaling van de tegemoetkoming woon-/werkverkeer wordt over 12 maanden verspreid.

**Aanpassing reiskostenvergoeding woon-werkverkeer per 1 januari 2024**

**De vergoeding voor woon-werkverkeer wordt vanaf 1 januari 2024 een vaste vergoeding per maand in plaats van een vergoeding van het werkelijke aantal kilometers. Met de vakbonden is afgesproken om de invulling van de hogere kilometervergoeding aan te passen omdat de vergoeding van werkelijke kilometers leidt tot meer administratieve druk voor medewerkers en schoolorganisaties.**

De regeling:

1. Een vergoeding van € 0,17 per kilometer.
2. Een vergoeding voor de kilometers tussen 7 en 25 kilometer (enkele reis). De vergoeding wordt uiteraard uitbetaald voor de heen- en terugreis.
3. Voor vervangers blijft de bestaande uitzondering van toepassing. Zij ontvangen een vergoeding voor de kilometers tussen 7 en 34,5 kilometer enkele reis.
4. De vergoeding is gebaseerd op 208 reisdagen per jaar bij 5 reisdagen woon-werkverkeer per week. Deze wordt aangepast aan het aantal reisdagen van de medewerker.
5. De berekening is gebaseerd op een jaarbedrag dat wordt uitbetaald in 11 termijnen. De maand zonder uitbetaling is augustus.
6. De vergoeding loopt door tijdens de eerste twee weken van ziekte.

Artikel 7.2a van de cao primair onderwijs wordt gewijzigd als gevolg van de overeengekomen aanpassingen. De publicatie daarvan volgt op korte termijn.

• De vergoeding loopt door tijdens de eerste twee weken van ziekte.